

Pirkanmaan hyvinvointialue
PL 272, 33101 Tampere
etunimi.sukunimi@pirha.fi
pirha.fi

Vastaus valtuustoaloitteeseen
6.8.2026

Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Pirkanmaan hyvinvointialueella

Valtuustoaloite on jätetty 27.4.2026 kokouksessa. Valtuustoaloitteen on jättänyt sosiaalidemokraattien aluevaltuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet ovat Mikko Aaltonen (vas), Iikka Jäntti (kok) ja Henri Backman (vihr.).

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue sitoutuu olemaan solmimatta perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö tulevaisuudessa tämän mahdollistaisi.

Esitämme lisäksi, että Pirkanmaan hyvinvointialue vaikuttaa omistajaohjauksen kautta alueensa julkisiin työnantajiin, jotta myös nämä sitoutuisivat vastaavaan periaatteeseen. Kun suuret julkiset työnantajat toimivat yhdessä, voidaan ehkäistä epävarmojen pätkätoiden lisääntymistä koko pääkaupunkiseudulla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen tulee toimia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantajapolitiikasta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja vahvistaa työnantajamielikuvaa.

Aloitteessa esitetään, että



1. Pirkanmaan hyvinvointialue sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaisi.
2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltä sisällytetään Pirkanmaan hyvinvointialueen omistaja- ja henkilöstöstrategioihin.
3. Pirkanmaan hyvinvointialue vaikuttaa omistajaohjauksen kautta muihin julkisiin työnantajiin, jotta ne sitoutuvat samaan linjaukseen.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Vastaukset annetaan erikseen kuhunkin esitettyyn linjaukseen nähden.

- 1. Pirkanmaan hyvinvointialue sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaisi.**

Pirkanmaan hyvinvointialueella on jatkossakin lähtökohtana se, että määräaikaista palvelussuhteita sovitaan pääsääntöisesti edelleen vain perustellusta syystä.

Työsopimuslain 1.6.2026 voimaan tullut muutos mahdollistaa määräaikaisten työsopimuksen solmimisen ilman perusteltua syytä enintään yhdeksi vuodeksi, jos kyseessä on työnantajan ja työntekijän ensimmäinen työsuhte viiden vuoden sisällä. Mikäli työnantaja solmii työsopimuksen ilman perusteltua syytä, syntyy työnantajalle velvoitteita mm. selvityksen antamisesta työsuhteen jatkamisen mahdollisuudesta sekä velvollisuus tarjota määräaikaista ilman perusteltua syytä palkatulle työntekijälle työtä, jos työnantaja harkitsee palkkaavansa lisää työntekijöitä kyseiseen tai vastaavan kaltaiseen tehtävään.

Hyvinvointialueella ei katsota olevan erityistä syytä siirtyä tähän käytäntöön pois lukien satunnaiset poikkeustilanteissa. Mikäli tällainen poikkeustilanne syntyisi, noudatetaan siinä aina erityisharkintaa ja siihen ryhdytään vain henkilöstöpalveluiden ja työnantajan edustajien yhteisen harkinnan pohjalta. Työnantaja ohjeistaa esihenkilöitä edellä mainitusta linjauksesta kesän/alkusyksyn 2026 aikana.

2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltö sisällytetään Pirkanmaan hyvinvointialueen omistaja- ja henkilöstöstrategioihin.

Kohdassa 1 todetut periaatteet kirjataan vuoden 2027 henkilöstösuunnitelmaan ja todetaan myös rekrytoinnin periaatteissa. Ohje päivitetään lisäksi intran HR-ohjeisiin koskien määräaikaista palvelussuhteita.

Pirkanmaan hyvinvointialueen omistajaohjauksen tehtävänä on huolehtia siitä, että tytäryhteisöjen toiminnassa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin kokonaisuus. Omistajaohjaus toteutuu muun muassa konserniohjeen, yhtiökokouksissa käytettävän äänivallan, hallitusjäsenten nimeämisen sekä tytäryhtiöille asetettavien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden kautta.

Osakeyhtiöt ovat hyvinvointialueesta erillisiä oikeushenkilöitä, joiden toimintaa ohjaa ensisijaisesti osakeyhtiölaki. Omistajaohjauksella voidaan vaikuttaa yhtiöiden strategiaan tavoitteisiin, hallintoon ja toiminnan yleisiin linjauksiin, mutta omistaja ei voi ottaa itselleen yhtiön hallitukselle tai toimitusjohtajalle kuuluvaa päätösvaltaa eikä puuttua yhtiön operatiiviseen johtamiseen tai yksittäisiin henkilöstöratkaisuihin. Tämän vuoksi Pirkanmaan hyvinvointialue ei anna omistamilleen osakeyhtiöille sitovia ohjeita yksittäisissä henkilöstöasioissa eikä määrää niiden työsuhdekäytännöistä.

- **Pirkanmaan hyvinvointialue vaikuttaa omistajaohjauksen kautta muihin julkisiin työnantajiin, jotta ne sitoutuvat samaan linjaukseen.**

Katso vastaus edellä, jossa viitataan omistajan ja omistettavan yhteisön rooleihin ja työnjakoon.

Johtopäätökset ja aikataulu

Pirkanmaan hyvinvointialueella ei tulla jatkossakaan pääsääntöisesti solmimaan perusteettomia määräaikaista työsopimuksia. Jos syntyy sellainen poikkeustilanne, jossa työnantaja katsoo ehdottoman tarpeelliseksi solmia määräaikaisen työsopimuksen ilman perustetta, arvioidaan tämä yhteistyössä henkilöstöpalveluiden ja palvelutuotannon kanssa. Tällöin työnantaja sitoutuu

myös lainsäädännön edellyttämiin velvoitteisiin liittyen muun muassa työn tarjoamiseen ja kirjallisen selvityksen antamiseen työsuhteen jatkamisen mahdollisuuksista.

Edellä mainituista periaatteista on informoitu henkilöstön edustajia ja Pirkanmaan hyvinvointialueen johtoa kesäkuussa 2026 ja tullaan ohjeistamaan esihenkilöitä alkusyksystä 2026. Periaatteet myös kirjataan vuoden 2027 henkilöstösuunnitelmaan, rekrytoinnin periaatteisiin sekä intran ohjeistuksiin koskien määräaikaisia palvelussuhteita.

Pirkanmaan hyvinvointialue 6.8.2026

Vastuuvalmistelijat

Aija Tuimala, HR-johtaja

Katja Vihusaari, HR-palvelupäällikkö

Mika Kontio, konsernijohtaja

Timo Tiainen, konserniohjauksen päällikkö